

Председатель работодателя:

Директор МАУК «Централизованная
библиотечная система г. Ялуторовска»

И.Г. Коренёва

«13» июля 2020 г.



Представитель работников:

Председатель выборного
профсоюзного органа

Дорошенко

«13» июля 2020 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального автономного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система г. Ялуторовска»
на 2018-2020 годы
от 13 июля 2020 г.

Принято на общем собрании
трудоу коллектива МАУК "ЦБС г. Ялуторовска"
Протокол № 1 от 13.07.2020 года

ГАУ ТО МОЦ

16.07.20 2020

ОПЕРАТОР
ТРОИЛОВА А.А.

г. Ялуторовск, 2020 год

Работодатель, в лице директора Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованной библиотечной системы г. Ялуторовска» **Коренёвой Ирины Георгиевны**, с одной стороны, и Работники, в лице председателя выборного органа профсоюзной организации **Дорошенко Татьяны Николаевны**, с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор от 19 декабря 2017 года МАУК «ЦБС г. Ялуторовска» на 2018 – 2020 г.г.:

1.1. Изложить пункт 2.2.Правил внутреннего трудового распорядка в МАУК «ЦБС г. Ялуторовска» приложение № 1 к коллективному договору в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

*паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

*трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства;

* документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки;

*документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

* документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

*справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

*иные документы, предусмотренные действующим законодательством».

1.2. Изложить пункт 2.18.Правил внутреннего трудового распорядка в МАУК «ЦБС г. Ялуторовска» приложение № 1 к коллективному договору в следующей редакции:

2.18. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесением в неё записи об увольнении или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчёт. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового Кодекса или иного федерального закона. Работник обязан предоставить в бухгалтерию Учреждения полностью заполненный обходной лист, подтверждающий отсутствие каких-либо материальных претензий со стороны администрации Учреждения. Днём увольнения считается последний день работы, за исключением случаев, когда работник

фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

2. Пункт 4.1. Правил внутреннего трудового распорядка в МАУК «ЦБС г. Ялutorовска» приложение № 1 к коллективному договору дополнить подпунктом:

4.1.23. Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организации.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018 – 2020 г.г.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

3
МАУК «ЦВС
г.Ялуторовск

Функция
Должность

«13» 07 2020.
Подпись

Председатель выборного

профессионального органа

«МАУК «ЦВС г. Ялуторовска»

Т.Н. Дорошенко

